



L'exclusion sociale et économique c'est ce qui se produit lorsque les personnes n'ont pas ou ne peuvent avoir accès à l'éducation, au marché du travail, à un logement acceptable, aux soins de santé et à d'autres conditions qui permettent de vivre dans l'aisance, de contribuer pleinement à la société et de se sentir valorisé et respecté par leur communauté.

ENTRÉE INTERDITE!

L'exclusion sociale et économique, ce sont des groupes entiers de gens qui sont tenus à l'écart et qui ne peuvent que regarder de l'extérieur. Les personnes qui éprouvent des sentiments de non-appartenance face à leur propre communauté ou qui n'y sont pas acceptées sont :

- les mères seules et leurs enfants;
- les jeunes;
- les Autochtones;
- les minorités raciales et culturelles;
- les homosexuels et les lesbiennes;
- les personnes âgées vulnérables;
- les personnes malades ou handicapées;
- les personnes sans emploi ou les sans-abri;
- les gens des milieux ruraux ou éloignés.



COÛTS DE L'EXCLUSION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

L'exclusion sociale et économique est autant une cause qu'un effet de la pauvreté, d'une mauvaise santé, du chômage et du crime.

Les incidences de l'exclusion sociale et économique sont toutes interreliées. La pauvreté amène une mauvaise santé. Une mauvaise santé mène au chômage. Le chômage mène à une plus grande pauvreté et à une augmentation du crime et de la violence.

Toutes ces conditions créent des coûts que nous payons actuellement et que nos enfants continueront à payer.

INCLUSION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE



Si la pauvreté, les handicaps, le chômage, le manque de formation ou le manque de liens avec la communauté entraînent l'exclusion, l'inclusion doit donc être un processus pour surmonter ces obstacles.

L'inclusion, c'est faire participer les personnes qui se sentent impuissantes et isolées de leurs communautés.

L'inclusion ouvre la porte aux personnes et aux groupes qui, dans leur communauté, étaient auparavant exclus du processus de planification, des prises de décisions et des processus d'élaboration de politiques.

L'inclusion les rend autonomes en leur offrant les possibilités, les ressources et le soutien dont ils ont besoin pour participer.

PARTICIPATION

Les divers niveaux de participation sont semblables aux barreaux d'une échelle. Ils varient entre la non-participation et la gestion par la communauté.

Monter l'échelle de participation

Gestion
Délégation de pouvoir
Partenariat
Consultation
Information
Non-participation

Monter cette échelle de participation exige des efforts, de l'énergie, du soutien et de la coopération.

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE



Le développement communautaire peut contribuer à surmonter les obstacles à la participation.

Le développement communautaire est le processus qui permet aux personnes et aux communautés de développer les compétences et l'organisation nécessaires pour se faire entendre et pour améliorer leur vie et leur communauté.

Les meilleures solutions proviennent habituellement de la communauté elle-même.

QU'EST-CE QU'UNE POLITIQUE?

Les politiques sont des règlements – les étapes, les procédures, les lignes directrices, les directions, etc. – qui établissent ce qui doit être fait et comment cela doit se faire.

Un processus de politique d'inclusion exige que toute personne touchée par la politique soit un participant à part entière dans son élaboration.



QUI ÉLABORE LA POLITIQUE?



L'élaboration d'une politique publique devrait être un processus de collaboration. C'est le résultat d'un cycle d'interactions entre:

- des élus qui établissent la politique;
- des bureaucrates et des fonctionnaires qui interprètent la politique et rédigent des règlements;
- des gestionnaires qui la mettent en oeuvre;
- des dispensateurs de services qui la mettent en application;
- des citoyens touchés par la politique qui donnent leurs commentaires et recommandent des changements.

Élargir le cercle de participation de façon plus précise reflète les valeurs et l'expérience de toute la communauté sur la politique publique.

INVESTISSEMENT DANS LA SPHÈRE SOCIALE



L'investissement dans la sphère sociale est l'engagement de fonds publics pour mettre en place et appuyer les institutions, les liens, les attitudes et les valeurs qui contribuent au bien-être économique et social des gens et des communautés.

Les citoyens comptent principalement sur le gouvernement pour l'investissement dans la sphère sociale.

Le rôle du gouvernement est d'élaborer des politiques qui servent à équilibrer le développement social et économique et à investir dans les services publics dont tous dépendent, y compris le secteur privé.

L'INVESTISSEMENT DANS LA SPHÈRE SOCIALE, ÇA RAPPORTÉ

L'investissement dans la sphère sociale, c'est mettre au premier plan les questions de prévention et de promotion en matière de santé puisque chaque dollar investi se traduit par des résultats.

Des interventions précoces sont de loin plus efficaces – et moins coûteuses – que les services nécessaires pour faire face aux effets



causés par le crime, l'abus, la délinquance, l'usage de drogues, l'analphabétisme et les autres conséquences de l'exclusion sociale et économique.

Les dépenses liées à la prévention éviteront les coûts liés à de futures exclusions.

MESURE DU PROGRÈS ET DU BIEN-ÊTRE

Les mesures communément utilisées comme le Produit intérieur brut (PIB) sont de piètres indicateurs du progrès social ou du bien-être.

L'Indice de progrès réel (IPR), développé en Nouvelle-Écosse, est une meilleure mesure du progrès social et du bien-être.

Le IPR offre une mesure du progrès pratique, appropriée à la politique plus complète et plus précise que les mesures basées sur le PIB.

L'Indice de progrès réel tente de mesurer les facteurs qui font que la vie vaut la peine d'être vécue.

Dix composantes de base d'une politique publique d'inclusion

1. Volonté politique
2. Leadership
3. Préparation des organisations
4. Collaboration
5. Établir de nouveaux rapports
6. La mise en valeur du potentiel d'une communauté
7. Respect pour la communauté
8. S'engager à l'élaboration de politiques saines
9. Investir dans les communautés et dans les personnes
10. Évaluer les résultats et les progrès