

Le Projet de consultation de la collectivité sur les principes directeurs*

L'importance de la recherche multidisciplinaire et multisectorielle dans le domaine de la santé des femmes est de plus en plus reconnue. L'approche tenant compte à la fois de la théorie, la recherche, l'élaboration de politiques et le changement social en vue d'améliorer la santé des femmes nécessite l'intégration d'interlocuteurs des milieux gouvernementaux, communautaires, cliniques et du milieu de la recherche. Toutefois, ces partenariats intersectoriels, notamment les collaborations entre chercheurs et interlocuteurs communautaires à des fins de recherche, font face à des défis particuliers en raison des différences sociales et politiques telles que les dynamiques de pouvoir, les systèmes de valeurs du milieu de travail, et les réalités quotidiennes des individus de chaque secteur.

Le Projet des principes directeurs constituait une partie intégrante du projet initialement soumis à Santé Canada pour la création du Centre d'excellence de l'Atlantique pour la santé des femmes (CEASF). Le Centre a pour objectif d'appuyer la recherche, d'exercer une influence sur l'élaboration des politiques et de promouvoir les interventions portant sur les facteurs sociaux influant sur la santé des femmes et leur bien-être au cours de leur vie. La mise en place de principes directeurs avait pour but de formuler des principes significatifs et pratiques pouvant servir de code déontologique dans une démarche de travail collaboratif, en puisant des conseils et de l'expérience auprès des groupes communautaires. Le but ultime est de créer un environnement dans lequel les individus et les organisations de la collectivité, du milieu de la recherche et des milieux gouvernementaux et cliniques partageant un intérêt commun pour la santé des femmes puissent travailler en collaboration soutenue à un programme d'élaboration de politiques en matière de santé des femmes.

Le Projet des principes directeurs a été conçu avec l'objectif de communiquer avec les organisations et les groupes communautaires intéressés au créneau de la santé des femmes et d'établir un réseau dans ce milieu. Le projet comporte trois phases :

** Le « Projet de consultation sur les principes directeurs » a été mené par Susan Kirkland, Stella Lord, Pam Rubin, Jane Farquharson, Maggie Cummings, Alison James et le Groupe de travail et d'intervention. Plus de 105 organismes ont répondu à l'envoi postal de la phase II et 75 d'entre eux ont rempli le questionnaire d'étude de référence. Quarante organisations ont participé aux consultations sur les principes directeurs et 16 organismes des quatre provinces atlantiques ont participé à la consultation sous forme de « discussions de cuisine ».*

Phase I : compilation d'une base de données de 566 organisations intéressées à la question de la santé des femmes dans la région du Canada atlantique; élaboration d'une documentation promotionnelle sur le Centre, en consultation avec le Groupe de travail et d'action du CEASF.

Phase II : envoi postal aux organismes contenant : de l'information sur le CEASF; un court sondage à leur intention; de l'information sur les personnes-contacts et une invitation à participer à la révision des principes directeurs du Centre.

Phase III : envoi des principes directeurs aux organisations intéressées à communiquer leurs commentaires; compilation et révision des principes directeurs après une consultation auprès de la collectivité sous forme de « discussions de cuisine » avec les organismes membres; présentation de la version finale des principes directeurs au comité directeur du CEASF en tant que principes qui seront mis d'avant et utilisés par le Centre dans le cadre de travaux concertés.

Les principes directeurs

L'inclusion et la diversité

Nous accueillons toutes les femmes et nous apprécions leur contribution à l'Éuvre du Centre. Nous continuerons d'inclure le point de vue des femmes de tout âge, toute habileté, race, culture, de tout milieu socioéconomique et niveau de scolarité et de toutes les régions de l'Atlantique.

Respect mutuel

Nous reconnaissons et respectons l'expérience, les perspectives, les connaissances et les compétences uniques que chaque femme apporte au Centre. Nous nous respecterons les unes les autres et nous travaillerons ensemble en adoptant une approche qui reconnaît la valeur de chaque contribution et de chaque personne.

Équité

Nous travaillerons avec des femmes des collectivités, des groupes de femmes, des organismes communautaires et bénévoles, ainsi qu'avec des chercheurs et des décideurs pour nous assurer que toutes les voix soient équitablement représentées.

Reddition des comptes

Nous devons rendre des comptes en ce qui a trait à nos décisions et le respect des principes et nous élaborerons des mécanismes permettant de surveiller les recherches et d'en assurer la réalisation selon ces mêmes principes. Nous élaborerons aussi des processus décisionnels transparents pouvant être soumis à une reddition de comptes et nous mettrons en place des mécanismes qui permettront à tous les interlocuteurs concernés d'émettre des commentaires et une rétroaction.

Recherches axées sur les femmes

Nous appuyons la recherche qui porte sur les facteurs influant sur la santé des femmes et leur bien-être au cours de leur vie et qui est réalisée selon les principes suivants :

Approche holistique : Pour comprendre la question de la santé des femmes, la recherche holistique intègre un large éventail de perspectives d'ordre physique, émotionnel, spirituel, social, économique et environnemental. Cette démarche peut inclure des facteurs qui ne sont pas toujours retenus dans la recherche portant sur la santé, comme par exemple le racisme, la pauvreté, le sexisme, la violence et l'isolement géographique..

La recherche coopérative, collaborative et participative : Nous appuyons les recherches qui promeuvent la participation des femmes de la collectivité dans la prise de décisions portant sur tous les aspects de l'étude. Les femmes de la collectivité seront respectées et considérées comme des participantes actives et ne seront pas considérées uniquement comme des « sujets de recherche ». Les chercheur(euse)s travailleront avec la collectivité pour déterminer les thèmes et les priorités de recherche. Les femmes et les chercheur(euse)s travailleront ensemble pour déterminer les méthodes de recherche qui seront utilisées, interpréter les résultats de recherche et décider de l'utilisation des résultats et du mode de communication.